

令和３年度 関川村の給与・定員管理等について

1 総括通常

(1) 人件費の状況（令和２年度普通会計決算）

住民基本台帳人口 (令和3年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 元年度の人件費率
人 5,322	千円 5,334,262	千円 168,037	千円 837,730	% 15.7	% 15.9

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

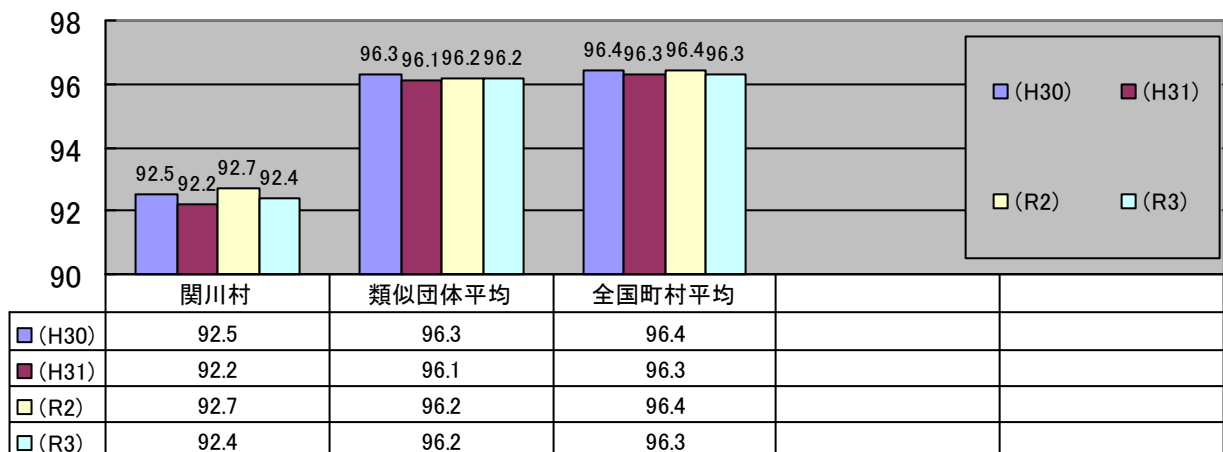
職員数	給与費				(参考)一人当 たり給与費 B/A	(参考)類似団 体平均一人当 たり給与費
A	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
人 95	千円 312,286	千円 34,372	千円 119,904	千円 466,562	千円 4,911	千円 5,477

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は、令和３年４月１日現在の人数です。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含みません。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注)

1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を 100 として計算した指数。

2 () 書きの数値は、地域手当補正後のラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

※地域手当補正後のラスパイレス指数は、地域手当の支給がないため同数値です

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 令和３年４月１日のラスパイレス指数が、①３年前に比べ１ポイント以上上昇している場合、②３年連続で上昇している場合、③100 を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

該当なし

(4) 給与制度の総合的見直し実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均２％の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

① 給料表の見直し

[実施 ・ 未実施]

（給料表の改定実施時期） 平成２７年４月１日

（実施内容） 一般行政職の給料表について、国に準じて改正。激変緩和のため、３年間（平成３０年３月３１日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえ見直しを実施。

② 地域手当の見直し

関川村においては、国の基準で非支給地であるため、地域手当は支給していません。

	平成２７年度の支給割合		平成２８年度 の支給割合	平成２９年度 の支給割合	平成３０年度 の支給割合
	４月１日時点	遡及改定後			
国基準による 支給割合	１％	２％	３％	３％	３％
関川村の支給 割合	０％	０％	０％	０％	０％

	令和元年度 の支給割合	令和２年度 の支給割合	令和３年度 の支給割合
国基準による 支給割合	３％	３％	３％
関川村の支給 割合	０％	０％	０％

③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施しました。

管理職手当について、平成１９年４月１日から実施していた１０％減額措置を終了しました。

（平成２７年４月１日実施）

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和3年4月1日現在）

① 一般行政職

（単位：歳、円）

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
関川村	41.3	291,900	383,000	370,600
新潟県	44.0	328,211	405,328	355,527
国	43.0	325,827	—	407,153
類似団体	41.3	303,228	352,080	328,022

② 技能労務職

（単位：歳、人、円）

区 分	公務員					民間			参考
	平均 年齢	職員数	平均給 料月額	平均給 与月額 (A)	平均給与 月額(国 比較ベ ース)	対応する 民間の類 似職種	平均 年齢	平均給与 月額(B)	A/B
関川村	55.3	9	274,400	338,800	334,600	—	—	—	—
うち技能員 (用務員)	59.6	2	287,700	368,500	—	用務員	50.3	235,200	1.57
うち学校給食 調理員	53.1	2	279,300	322,800	—	調理士	43.2	226,000	1.43
うち自動車 運転員	52.8	2	231,300	325,600	—	自家用車	59.7	205,400	1.59
新潟県	54.7	362	335,380	369,459	350,770	—	—	—	—
国	50.9	2,201	286,947	—	328,603	—	—	—	—
類似団体平均	51.1	4	286,138	305,729	296,953	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
関川村	—	—	—
うち技能員（用務員）	5,706,800	3,186,100	1.8
うち学校給食料理員	5,093,000	3,064,200	1.7
うち自動車運転員	5,121,300	2,608,600	2.0

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和3年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものです。
- 3 「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出しています。
- 4 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されるデータを使用しています。（平成30～令和2年の3ヵ年平均）
- 5 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。
- 6 年収ベースの「公務員 (C)」及び「民間 (D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

(2) 職員の初任給の状況（令和３年４月１日現在）

（単位：円）

区 分		関川村	新潟県	国
一般行政職	大 学 卒	182,200	188,700	182,200
	高 校 卒	150,600	154,900	150,600
技能労務職	高 校 卒	147,900	152,700	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和３年４月１日現在）（単位：円）

経験年数 区分		10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	25年以上 30年未満	30年以上 35年未満	35年以上
一般行政職	大 学 卒	243,000	299,100	330,900	362,700	374,300	—
	高 校 卒	231,900	273,600	312,500	325,100	374,800	384,500
技能労務職	高 校 卒	—	223,200	239,400	276,000	285,500	299,200

（注）１ 「—」は、該当者なしです。

２ 当該経験年数ごとの該当者が３人以下のため、近似値データとなっています。

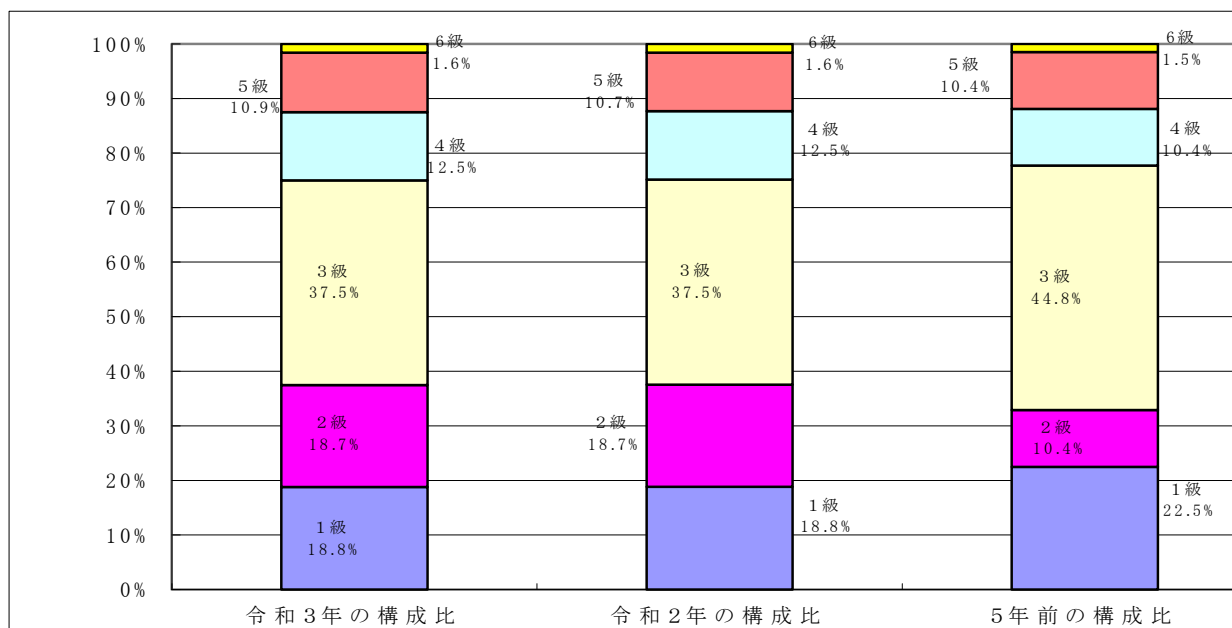
３ 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和３年４月１日現在）（単位：人、％、円）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	１号給の 給料月額	最高号給の給 料月額
６級	課長、事務局長、室長	1	1.6	319,200	410,200
５級	課長、事務局長、室長 参事	7	10.9	289,700	393,000
４級	主幹、園長	8	12.5	264,200	381,000
３級	副主幹、主査	24	37.5	231,500	350,000
２級	主任	12	18.7	195,500	304,200
１級	主事、主事補	12	18.8	146,100	247,600

（注）１ 関川村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

２ 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への人事評価の活用状況

令和3年4月2日から令和4年4月1日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○		○	
活用している昇給区分		昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分		○		○	
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ（一律）			○		○
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

関川村	新潟県	国
1人当たり平均支給額 (令和2年度) 1,309千円	1人当たり平均支給額 (令和2年度) 1,596千円	—
(令和2年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55 月分 1.85 月分 (1.40)月分 (0.9)月分	(令和2年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55 月分 1.85 月分 (1.40)月分 (0.9)月分	(令和2年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55 月分 1.9 月分 (1.45)月分 (0.9)月分
(加算措置の状況) 職務上の段階、職務の等級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職務上の段階、職務の等級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職務上の段階、職務の等級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）

令和3年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○		○	
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）		○		○
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当（令和3年4月1日現在）

関川村	国
(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075 月分 勤続35年 39.7575月分 47.709 月分 最高限度額 47.709 月分 47.709 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算) 1人当たり 平均支給額 17,523千円	(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075 月分 勤続35年 39.7575月分 47.709 月分 最高限度額 47.709 月分 47.709 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (割増率2%～45%)

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和2年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 特殊勤務手当 (令和3年4月1日現在)

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (2年度決算)	左記職員に対する支給単価
滞納処分手当	村税及び国民健康保険税の滞納処分従事職員	村税及び国民健康保険税の滞納処分業務	なし	日額300円
感染症防疫手当	防疫、消毒作業従事職員	①防疫 ②消毒作業	なし	①日額290円 ②日額380円
遺体取扱手当	作業従事職員 (年度途中で変更)	遺体の取扱い作業	なし	1件当たり 2,000円
災害応急作業等手当	災害発生時の災害巡視、災害状況調査に従事した職員	巡回視察、応急作業、災害状況調査	なし	日額600円

(4) 時間外勤務手当

令和2年度決算	支給実績	9,930千円
	職員1人当たり平均支給年額	199千円
令和元年度決算	支給実績	1,974万7千円
	職員1人当たり平均支給年額	197千円

(注) 職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(元年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(5) その他の手当 (令和3年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国	国の制度と異なる内容	令和2年度決算	
				支給実績	支給職員1人当たり平均支給年額
扶養手当	・扶養親族のある職員 配偶者6,500、子10,000円 父母等6,500円 15歳以上22歳以下加算1人5,000円	同	—	千円 8,311	円 251,848
住居手当	・借家・借間 月額12,000円を超える家賃を払っている場合、家賃に応じて 最高27,000円	同	—	千円 2,726	円 181,733
通勤手当	・電車、バス利用者 55,000円 ・自動車等(交通用具)利用者 2,000～24,500円	同	—	千円 4,357	円 52,494
管理職手当	・課長、事務局長 38,800円 ・診療所長 54,700円 ・参事 31,000円	異	国は役職に応じて最高 139,300	千円 4,004	円 364,000
宿日直手当	・宿日直勤務に従事した職員 1回 4,000円	同	—	千円 0	円 0
管理職特別勤務手当	・管理職手当受給職員が臨時または緊急の用務により週休日、休日に勤務した場合 1回10,000円	異	国は役職に応じて最高 18,000円	千円 6	円 6,000

5 特別職の報酬等の状況（令和3年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額 等	
給 料	村 長	630,000円		(参考) 類似団体における最高／最低額	
	副村長	520,000円		870,000円 / 391,500円	
	教育長	480,000円		653,000円 / 360,000円	
				(資料なし)	
報 酬	議 長	255,000円		355,000円 / 200,000円	
	副議長	188,000円		316,000円 / 168,000円	
	議 員	168,000円		301,000円 / 150,000円	
期 末 手 当	村 長	(本年度支給割合)			
	副村長				
	教育長				
	議 長				
退 職 手 当	副議長	6月期 1.65月分 12月期 1.60月分 3.25月分			
	議 員				
退 職 手 当	村 長	(算定方式) (1期の手当額) (支給時期)			
	副村長				
	教育長				
退 職 手 当		63万円×在職月数×44% 13,305,600円 任期毎 52万円×在職月数×26% 6,489,600円 任期毎 48万円×在職月数×20% 3,456,000円 任期毎			

(注)退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額です。（※教育長は3年＝36月で算出しています）

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

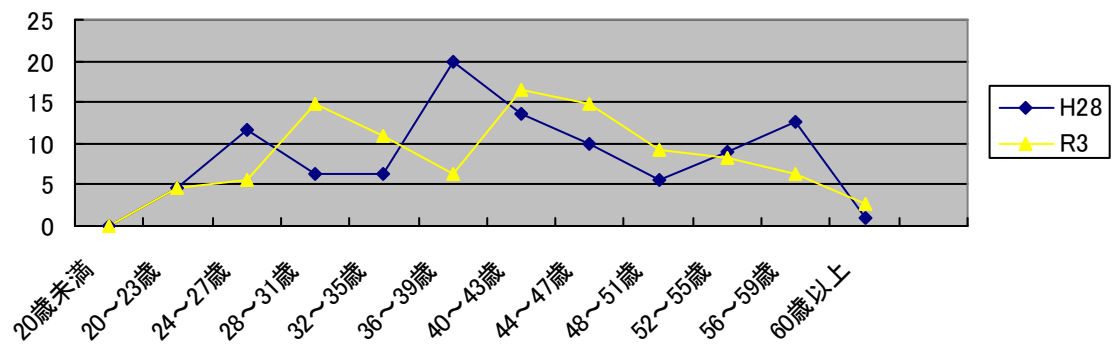
(各年4月1日現在)

区 分 部 門			職 員 数		対 前 年 数 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			令和2年	令和3年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	2	2	1	そ の 他 増
		総 務	23	24		
		税 務	5	5		
		民 生	24	24		
		衛 生	8	8	1	そ の 他 減
		農 林 水 産	10	10		
		商 工	4	3		
		土 木	7	7		
	計		83	83		< 参 考 > 人 口 1万 人 当 た り 職 員 数 151.71 (類 似 団 体 の 人 口 1万 人 当 た り 職 員 数 111.52)
	教 育 部 門		12	12		
小 計		95	95		< 参 考 > 人 口 1万 人 当 た り 職 員 数 173.64 (類 似 団 体 の 人 口 1万 人 当 た り 職 員 数 134.21)	
公 営 企 業 計 等 部 門	病 院		4	4		
	水 道		1	1		
	下 水 道		1	1		
	そ の 他		8	8		
	小 計		14	14		
合 計			109 [125]	109 [125]		< 参 考 > 人 口 1万 人 当 た り 職 員 数 173.64

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和3年4月1日現在）

(%)



区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
28年度	人 0	人 5	人 13	人 7	人 7	人 22	人 15	人 11	人 6	人 10	人 14	人 1	人 111
3年度	0	3	5	18	11	8	13	21	10	10	7	3	109

(3) 職員数の推移

(単位：人)

部門別 \ 年 度	28 年	29 年	30 年	元 年	2 年	3 年	過去 5 年間 の増減数
一般行政	83	82	81	83	83	83	
教 育	14	15	14	12	12	12	△ 2
公営企業等会計計	17	16	15	15	14	14	△ 3
総 合 計	114	113	110	110	109	109	△ 5

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。